

Bilancio Sociale 2022

Società cooperativa sociale Le-Ali



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	18
Natura delle attività svolte dai volontari	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	19
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	20
	Output attività.....	22
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	23
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	23
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	24
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	25
	Capacità di diversificare i committenti.....	26
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	27
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	27
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	28
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	28
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	28
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	30
	Tipologia di attività.....	30
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Caratteristiche degli interventi realizzati.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Coinvolgimento della comunità.....	30
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Indicatori.....	Errore. Il segnalibro non è definito.

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	31
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	31
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	31
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	31
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	32
	Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	32
	Relazione organo di controllo.....	Errore. Il segnalibro non è definito.

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno 2022 ha visto il ritorno alla vita normale post pandemia.

E' stato un anno complicato dove i protagonisti sono stati i rincari delle materie prime e soprattutto delle utenze.

Inoltre stiamo vivendo una situazione molto preoccupante che vede la totale mancanza di giovani disposti a lavorare nel nostro settore.

Questa congiuntura di eventi ha fatto sì che dal punto di vista economico non siano stati realizzati i risultati sperati.

Ci siamo trovati ad affrontare la stagione con personale non formato e con le utenze più che triplicate rispetto agli anni passati. L'assumere personale non qualificato comporta che se ne deve aumentare il numero ed i costi inevitabilmente ne risentono.

Purtroppo la pandemia ha allontanato il potenziale personale dal nostro settore che, più di tutti, ha subito quasi 12 mesi di fermo totale in due anni portando chi si è trovato senza lavoro a indirizzarsi su altri settori decidendo poi di non fare marcia indietro.

Nonostante tutto abbiamo continuato a portare avanti i nostri progetti avendo particolare soddisfazione dal BOSCO e dagli appuntamenti formativi rivolti ai bambini.

È stato anche l'anno che ci ha visti protagonisti nell'offerta di centri diurni per gli anziani in collaborazione con il quartiere Santo Stefano trovando anche grande soddisfazione da questa nuova attività soprattutto dal punto di vista umano.

Altra importante tappa del 2022 è stata la partecipazione alla trasmissione 4 ristoranti di Alessandro Borghese. Un'esperienza che ha impegnato moltissimo il nostro staff facendogli vivere un importante momento formativo. Ci auguriamo che la messa in onda della trasmissione avvenuta sui canali a pagamento gli ultimi giorni del mese di dicembre e sui canali in chiaro nel Marzo 2023 possa essere un enorme spinta pubblicitaria per il nostro luogo.

La cooperativa le ali nonostante le mille difficoltà continua a guardare avanti e a dedicare molto tempo alla progettazione delle attività per gli anni futuri. Particolare attenzione viene volta alla progettazione di attività per bambini soprattutto in vista del parco avventura che aprirà nel 2023 a confine con il nostro giardino. Questa nuova attività ci permetterà di ampliare l'offerta per le scuole ed i gruppi educativi che volgono il loro interesse ad un'educazione ambientale ed a una vita più a contatto con la natura..

Parte del nostro personale per tutto il 2022 è stato impegnato nella progettazione e definizione dei programmi da proporre ed anche allo svolgimento di un progetto per partecipare al bilancio partecipativo 2023 nella speranza di ottenere contributi per migliorare la fruibilità del nostro parco e dei nostri colli tutti.

Per concludere possiamo dire che nonostante le difficoltà' continuiamo a credere nel nostro progetto e a vedere buone prospettive per gli anni futuri.,

Buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I destinatari del bilancio sociale sono naturalmente i soci e i fruitori dei servizi offerti dalla cooperativa sociale Le-ali. Rispetto ai precedenti periodi di rendicontazione i parametri sono rimasti invariati. Il bilancio sociale è approvato dagli organi direttivi che vedono in esso l'occasione per fare il punto della situazione sulla cooperativa e presentare al contempo i progetti futuri da proporre e presentare ai propri stakeholder. Il bilancio Sociale viene messo a disposizione tramite l'Assemblea dei soci e sul sito web della Cooperativa e durante i principali eventi organizzati dalla Cooperativa Le-ali per far sì che il proprio operato passato, presente e futuro possa raggiungere sempre più fruitori che riconoscono nella Cooperativa quel valore aggiunto che la contraddistingue

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Società cooperativa sociale Le-Ali
Codice fiscale	02867151207
Partita IVA	02867151207
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA CAVAIONI, 1 - 40136 - BOLOGNA (BO) - BOLOGNA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A194866
Telefono	051 589419
Fax	051/589184
Sito Web	www.ca-shin.com
Email	info@le-ali.com;
Pec	le-ali@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	56.10.11

Aree territoriali di operatività

Bologna

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa si prefigge principalmente, in base ai principi della mutualità e senza speculazione privata, di perseguire in modo organizzato, gli interessi della comunità, alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali-sanitari educativi e culturali come dettato dalle Legge 381/91 e tramite l'inserimento di personale svantaggiato nei servizi di ristorazione che la Cooperativa dal 2018, gestisce direttamente.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, in virtù di quanto sopra specificato si occupa di perseguire gli interessi della comunità attraverso: a) la gestione di servizi sociali-sanitari, educativi e culturali di cui all'art. 1 lett. a), c. 1, della l. 381/91 b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi.

finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge

381/91. La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi sociali, sanitari, educativi e culturali è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati in quanto questa rappresenta un potenziale completamento di quella e comunque offre l'opportunità di allargare gli strumenti per il perseguimento dello scopo di cui al precedente comma 1. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142. La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività. Ad oggi la Cooperativa svolge attività di formazione tramite l'organizzazione e la gestione di attività rivolte a minori quali campi solari. Essendo poi una Cooperativa di tipo a+b (mista) la Cooperativa gestisce direttamente da oramai quattro anni il ristorante e il bar all'interno della propria sede, nonché da luglio 2021 a seguito della manutenzione straordinaria dell'area verde a disposizione della Cooperativa stessa, gestisce un parco ludico-educativo per bambini.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non si svolgono ulteriori attività.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cooperfidi	1000,00
CSA	500,00

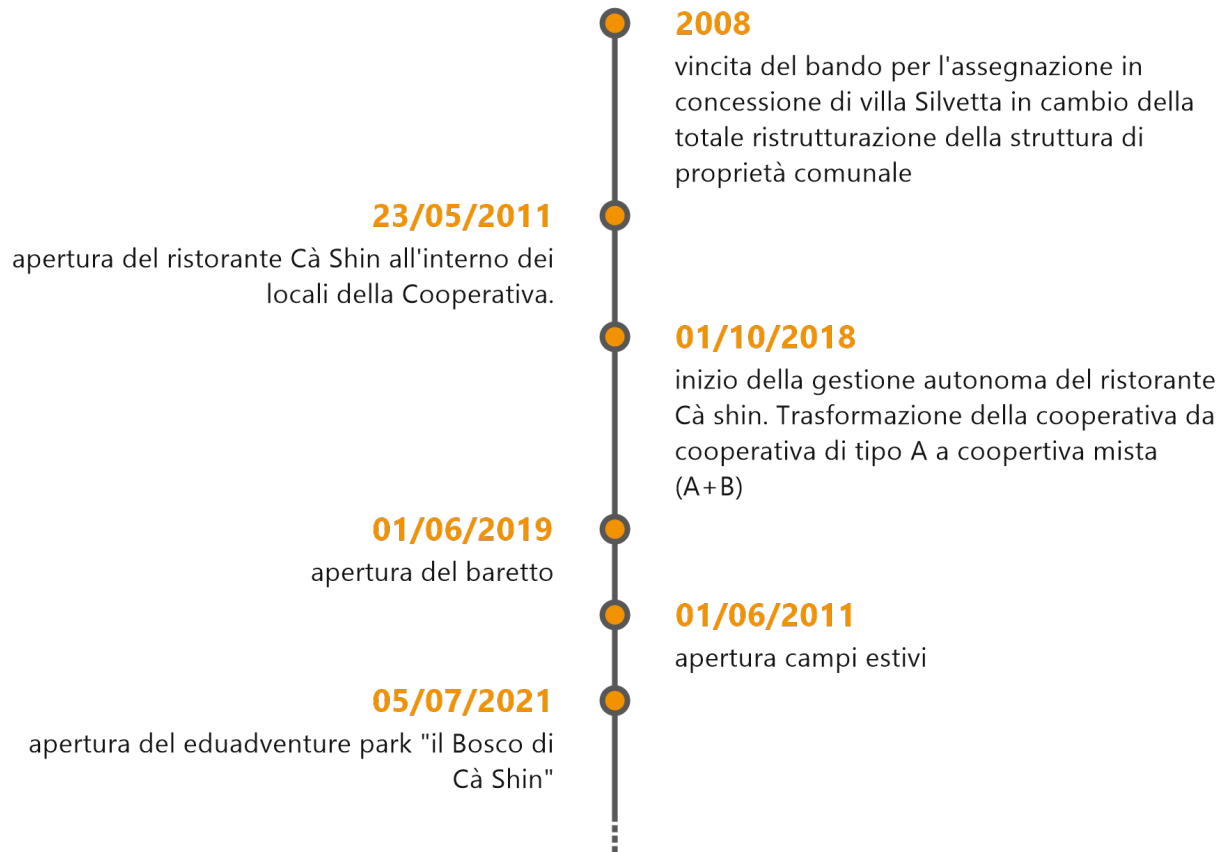
Contesto di riferimento

La cooperativa sociale le-ali si rivolge ai reali bisogni dei gruppi beneficiari, dei fruitori e tale opera parte da un'analisi del contesto in cui si vuole intervenire e dal problema a cui si intende dare una risposta.

Storia dell'organizzazione

Da 14 anni la Cooperativa sociale Le-ali si distingue sul territorio di Bologna quale organizzazione promotrice di eventi culturali sociali e di intrattenimento. I sei soci fondatori nel 2008 riuscirono nell'intento di coinvolgere privati cittadini, istituzioni ed aziende per la ristrutturazione e la rinascita di Villa Silvetta e Parco Cavaioni. Il ristorante Cà Shin gestito direttamente dalla cooperativa si distingue ormai da anni come punto di riferimento della ristorazione bolognese impegnando al proprio interno lavoratori svantaggiati. L'attività di campi estivi anno dopo anno, si caratterizza nell'educazione ambientale e nell'educazione

della lingua inglese. Oggi i Soci sono 15 tutti coinvolti come lavoratori volontari e fruitori dei servizi della Cooperativa.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
7	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Dal 2021 è presente quale socio la Cooperativa in-formazione, pertanto la compagine sociale è composta da 13 soci persone fisiche e 1 socio persona giuridica.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Raffaele Pizzoleo	No	Maschio	64	05/05/2020		2		No	Presidente
Franca Zucchelli	No	Femmina	55	05/05/2020		2		No	Vice Presidente
Stefano MARconi	No	Maschio	55	05/05/2020		2		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

le cariche vengono rinnovate in base a delibere . L'attuale cda è stato rinnovato in data 06/05/2020 e rimane in carica fino al 31/12/2022

N. di CdA/anno + partecipazione media

nel 2021 si sono tenuti 8 consigli di amministrazione, ai quali hanno sempre partecipato tutti i membri.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

l'organo di controllo non è stato nominato in quanto la cooperativa non ha le caratteristiche che ne rendono obbligatoria la nomina.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria	23/06/2019	bilancio esercizio 31/12/2018	80,00	20,00
2020	ordinaria	05/05/2020	bilancio esercizio 31/12/2019. nomina organo amministrativo	100,00	11,00

2021	ordinaria	07/05/2021	bilancio esercizio 31/12/2020	75,00	0,00
------	-----------	------------	-------------------------------------	-------	------

Nell'anno 2021 arriva da parte dei soci volontari la proposta di realizzare il Bosco di Cà Shin. la proposta viene valutata ed accettata dal CDA ed il bosco realizzato.

Attualmente è in fase di realizzazione un ulteriore progetto proposto da un socio volontario consistente nella realizzazione di una colonnina per l'erogazione dell'acqua potabile: tutto questo al fine di eliminare definitivamente l'utilizzo della plastica.

Pertanto si conferma la partecipazione attiva dei soci alla vita della cooperativa e l'interesse costante delle problematiche e dei progetti da portare avanti.

La politica della cooperativa è quella di ascoltare i propri soci. Sono infatti i soci stessi il cuore pulsante della Cooperativa. Senza di loro la Cooperativa non esisterebbe e non sarebbe possibile sviluppare quei progetti magari proposti dai soci stessi o dagli stessi approvati.

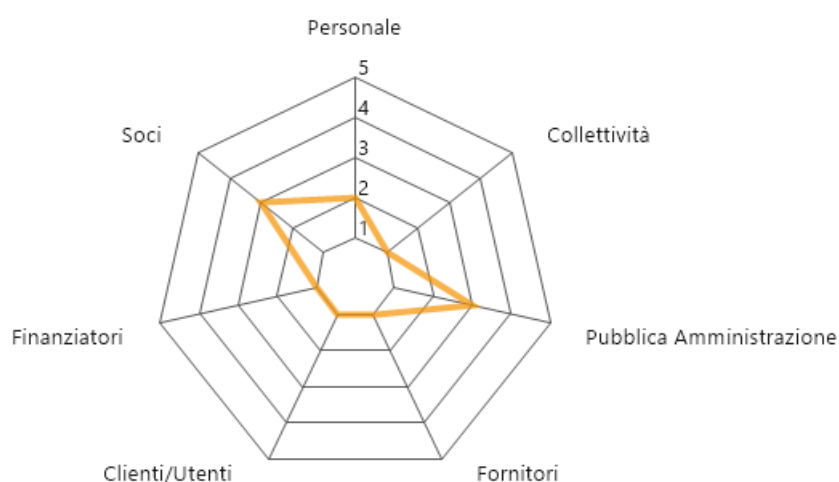
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	condivisione dell'organizzazione lavorativa	2 - Consultazione
Soci	condivisione dei progetti	3 - Co- progettazione
Finanziatori	presentazione dei progetti e del loro sviluppo	1 - Informazione
Clienti/Utenti	presentazione della cooperativa, dei progetti e delle finalità	1 - Informazione
Fornitori	presentazione della cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	coinvolgimento della PA tramite la richiesta di patrocinii e/o coinvolgimento nella realizzazione dei progetti finalizzati al miglioramento della comunità	3 - Co- progettazione
Collettività	informazione tramite sito web o organizzazione di eventi al fine di presentare la propria mission	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

L'anno 2021 ha evidenziato una folta partecipazione degli stakeholder attraverso una campagna di crowdfunding; tramite la piattaforma Ginger si sono chiesti contributi per la realizzazione delle casette sull'albero parti integranti del Bosco. La campagna è stata svolta tramite l'utilizzo dei Social, del sito e attività di call marketing. La risposta è stata importante, l'obiettivo è stato raggiunto e superato.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	1
Operai fissi	6	5
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	14	10
< 6 anni	14	10
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
3	cuochi/e
3	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
10	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato	6	2
6	di cui maschi	4	2
2	di cui femmine	2	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	1	5
2	di cui maschi	0	2
4	di cui femmine	1	3

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

i soci volontari partecipano a tavoli di lavoro in cui vengono decisi i nuovi obiettivi e le strategie per portare avanti il lavoro. in particolare queste attività sono totalmente volte al settore sociale ed educativo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOP SOCIALI EMILIA ROMAGNA**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Ad oggi non sono ancora stati previsti rimborsi per i volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

nessuna trasformazione e/o stabilizzazione

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

le persone svantaggiate assunte in cooperativa sono totalmente inserite nello staff svolgendo proficuamente la propria attività

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

il tasso di soddisfazione degli utenti della cooperativa è estremamente elevato in quanto si producono servizi rivolti al welfare familiare.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

l'offerta è accessibile a tutti con facilità

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

si acquistano materie prime che vengono abilmente trasformate in prelibate pietanze per gli utenti

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: servizi educativi per bambini

Numero Di Giorni Di Frequenza: 40

Tipologia attività interne al servizio: lezione di inglese, gioco libero, attività ricreative guidate

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
150	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e	0	0

	post-detenzione L 381/91		
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

avendo un servizio volto al benessere degli aventori il risultato ha altissime percentuali di soddisfazione

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

nell'anno 2021 a causa del perdurare dell'emergenza epidemiologica la cooperativa sociale si ritiene altamente soddisfatta per aver mantenuto tutti i rapporti di lavoro stabili e di aver raggiunto i budget prefissati nonostante la pandemia.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La principale causa di ostacolo alla realizzazione dei progetti della cooperativa sociale le-ali è la burocrazia e i rallentati tempi delle risposte delle pubbliche amministrazioni e la difficoltà di reperimento del personale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	868.208,00 €	723.473,00 €	471.657,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	22.078,00 €	24.078,00 €	26.078,00 €
Totale riserve	2.886,00 €	8,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	5.158,00 €	28.336,00 €	11.296,00 €
Totale Patrimonio netto	21.654,00 €	38.112,00 €	11.773,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	5.158,00 €	28.336,00 €	11.296,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	24.761,00 €	28.336,00 €	8.896,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
-------------------------	-------------	-------------	-------------

capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1.000,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	905.991,00 €	749.037,00 €	473.649,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	394.474,00 €	241.553,00 €	217.883,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	2.214,00 €	5.696,00 €	4.837,00 €
Peso su totale valore di produzione	44,41 %	33,01 %	47,02 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	868.208,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nel corso del 2021 è stato messo in essere un crowdfunding con l'obiettivo di raccogliere fondi per la realizzazione del progetto il bosco di Cà shin.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

l'attività di raccolta fondi è stata promossa attraverso i social, sito ed attività di marketing

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

gli amministratori nel corso dell'esercizio non hanno segnalato nè evidenziato criticità tali da destare preoccupazione sull'andamento della gestione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

la cooperativa è sempre molto attenta all'impatto ambientale ed infatti nel 2020 si era prefissata l'obiettivo di diventare completamente plastic free dal 2021. L'obiettivo è stato raggiunto. Chiaramente, visto la tipologia di lavoro, viene data estrema attenzione alla raccolta differenziata ed alla pulizia del luogo essendo la sede dell'operatività della cooperativa all'interno di un parco soggetto alla Tutela

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: stufe a legna

Smaltimento rifiuti speciali: oli alimentari esausti

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		

Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		
--	--	--

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Riferimento geografico:

Aree Interne

Aree naturalistiche

Coinvolgimento della comunità

essendo l'intervento di riqualificazione del Bosco alquanto oneroso, è stata attivata un'attività di crowdfunding che ha coinvolto tutta la comunità bolognese che è sempre molto attenta ai progetti volti al benessere dei loro bambini.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non son in essere contenzioni e/o controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

la Cooperativa, da sempre, si batte per il rispetto della parità di genere, per il rispetto dei diritti umani e per la legalità. L'attività della Cooperativa rispecchia pertanto la propria filosofia.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

il consiglio di amministrazione si riunisce regolarmente per tenere sempre monitorata l'attività della cooperativa. la redazione del bilancio e successivamente l'approvazione dello stesso è ben gestita dall'organo amministrativo .

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

ammissione e dimissione soci, approvazione bilanic, disamina nuove proposte collaborative e di attività da intraprendere.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);